

# ACUERDO No. 005

( )

29 MAY 2026

**POR EL CUAL SE ESTABLECEN LAS ESCALAS DE REMUNERACIÓN A LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE DUITAMA, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL SECTOR EDUCACIÓN PARA LA VIGENCIA FISCAL 2026, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.**

## **EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE DUITAMA,**

En uso de sus atribuciones constitucionales, legales y en especial las que le confiere el artículo 313 de la Constitución Política de Colombia, Ley 4 de 1992, Ley 136 de 1994, Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 785 de 2005, Ley 1551 de 2012 y demás normas vigentes en la materia.

### **CONSIDERANDO:**

Que el artículo 313 numeral 6 de la Constitución Política señala que corresponde al Concejo Municipal, determinar las escalas de remuneración de las distintas categorías de empleos de la Administración Municipal de Duitama.

Que el artículo 315 en el numeral 5 de la Constitución Política dispone que es función del Alcalde la atribución de presentar oportunamente al concejo los proyectos de acuerdo que estime convenientes para la buena marcha del municipio.

Que la Ley 4ª de 1992 establece que el gobierno nacional señalará el límite máximo salarial de los servidores públicos de las entidades territoriales guardando equivalencias en cargos similares en el orden nacional.

Que, en desarrollo de facultades extraordinarias, el Gobierno Nacional expidió el Decreto Ley 785 de 2005: "Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales", el cual señala en su artículo 15 que a cada uno de los niveles de empleo público le corresponde una nomenclatura y clasificación específica con la cual se identifican.

Que de acuerdo con los parámetros fijados por el gobierno nacional en el Decreto 323 de 2026, por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional, se hace necesario determinar las escalas de remuneración, de acuerdo con la clasificación de los empleos, para los servidores públicos del sector central del Municipio de Duitama y personal administrativo del sector educación.

Que a su turno la sentencia C-510-99 de la Honorable Corte Constitucional en relación con la competencia para realizar el reajuste salarial de los empleados públicos del orden territorial señaló:

*"Existe una competencia concurrente para determinar el régimen salarial de los empleados de las entidades territoriales, así: **Primero**, el Congreso de la República, facultado única y exclusivamente para señalar los principios y parámetros generales que ha de tener en cuenta el Gobierno Nacional en la determinación de este régimen. **Segundo**, el Gobierno Nacional, a quien corresponde señalar sólo los límites máximos en los salarios de estos servidores, teniendo en cuenta los principios establecidos por el legislador. **Tercero**, las Asambleas Departamentales y Concejos Municipales, a quienes corresponde determinar las escalas de remuneración de los cargos de sus dependencias, según la categoría del empleo de que se trate. **Cuarto**, los Gobernadores y Alcaldes, que deben fijar los emolumentos de los empleos de sus dependencias, teniendo en cuenta las estipulaciones que para el efecto dictan las asambleas departamentales y concejos municipales, en las ordenanzas y acuerdos correspondientes. Emolumentos que, en ningún caso, pueden desconocer los límites máximos determinados por el Gobierno Nacional." (Negrilla y subrayado fuera del texto).*

Que a su turno el Tribunal Administrativo de Boyacá mediante Sentencia Número 15001-23-33-000-2014-00246-00, siendo Magistrado Ponente el Dr. Luis Ernesto Arciniegas profirió: "...Recuérdese que una escala salarial es una sucesión sistemática, ordenada y progresiva de valores para cada uno de los diferentes niveles o categorías de empleos, **sin determinar denominación o código de empleo alguno en particular**, para luego, a partir de ella obtener la asignación salarial para cada uno de los empleos, lo cual es competencia del Alcalde Municipal".

Que la Administración Municipal el día diecinueve de mayo de 2026 acordó en la negociación colectiva, con las agremiaciones sindicales que representan a los empleados públicos del Municipio de Duitama, un incremento salarial para el año 2026 correspondiente al aumento fijado por el gobierno nacional mediante decreto para la vigencia 2026, más el 1.5%, lo que corresponde a un incremento del 8.5% para la vigencia de 2026, atendiendo a las posibilidades fiscales, presupuestales del municipio.

Que el artículo 7° del Decreto 323 de 2026 estipula que el "Límite máximo salarial mensual para empleados públicos de entidades territoriales. El límite máximo de la asignación básica mensual de los empleados públicos de las entidades territoriales para el año 2026 queda determinado así:

NIVEL JERÁRQUICO SISTEMA GENERAL	LIMITE MAXIMO ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
DIRECTIVO	23.137.521
ASESOR	18.494.549
PROFESIONAL	12.919.932
TÉCNICO	4.789.503
ASISTENCIAL	4.741.982

Que es competente el Honorable Concejo Municipal, para la determinación de las escalas de remuneración, acorde con el artículo 313 Constitucional.

Que, en mérito de lo expuesto,

#### ACUERDA:

**ARTICULO PRIMERO: Clasificación de los empleos.** Según la naturaleza general de sus funciones, la índole de su responsabilidad y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos públicos del Municipio de Duitama a los cuales se refiere el presente Acuerdo, se clasifican en los siguientes niveles jerárquicos: Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial.

**Parágrafo:** Por tener un régimen propio se exceptúan los Docentes y Directivos Docentes del Sector de Educación.

**ARTICULO SEGUNDO: Escala de Remuneración.** A partir del 1° de Enero del año 2026, establecer la siguiente escala de remuneración para los distintos empleos del sector central del Municipio de Duitama y personal Administrativo del Sector Educación.

GRADO	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL
1	8.366.521	6.875.531	3.544.078	2.794.566	2.733.083
2	8.712.961	7.104.904	4.410.179	3.083.521	2.798.785
3	9.059.400	7.560.474	5.454.224	3.429.960	2.878.703
4	9.405.840	8.206.584	5.800.663	3.581.642	2.904.242
5	9.752.282	8.852.693	6.320.323	3.768.625	2.958.611
6	10.098.721	9.498.803	6.764.869	3.975.899	3.004.836
7	10.445.894	10.110.272	7.111.293		3.014.994
8	10.792.532	10.792.334	7.400.259		3.125.725
9	11.008.382		7.573.479		3.191.032
10	11.228.550				3.242.829
11	11.453.120				3.321.251
12	11.682.184				3.391.011
13	11.915.828				3.479.419
14	12.154.144				3.517.548
15	12.397.226				3.722.108
16	12.645.171				3.727.264
17	12.898.076				4.055.325
18	13.407.207				

**Parágrafo Primero.** Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

**Parágrafo Segundo:** Autorizar al alcalde para incluir en la escala salarial los empleos del personal administrativo que presten sus servicios al Sector Educación.

**Parágrafo Tercero:** La escala de remuneración de los Trabajadores Oficiales para la vigencia fiscal 2026, será la que resulte de aplicar el incremento pactado con las organizaciones sindicales que representen este grupo de servidores públicos.

**ARTÍCULO TERCERO: Asignación Básica Alcaldesa Municipal.** La asignación básica mensual para la Alcaldesa Municipal a partir del 1° de Enero del año 2026 será la establecida en el límite máximo salarial mensual para Alcaldes, señalado por el gobierno nacional para municipios de tercera categoría, que según el Decreto 323 de 2026, corresponde a la suma de Trece millones cuatrocientos siete mil doscientos siete pesos (\$13.407.207) m/cte.

**ARTICULO CUARTO: Asignación del personero.** La Asignación básica mensual del Personero Municipal será del ciento por ciento (100%) de la asignación básica mensual señalada para el Alcalde Municipal de Duitama.

**ARTÍCULO QUINTO: Viáticos y gastos de viaje:** Los empleados públicos y Trabajadores Oficiales a que se refiere el presente Acuerdo, tendrán derecho a reconocimiento de viáticos y gastos de viaje, cuando deban desplazarse fuera del municipio concediendo la respectiva comisión y debidamente autorizados por el nominador.

**ARTÍCULO SEXTO:** Fijar los viáticos diarios de la Señora Alcaldesa para las comisiones de servicio al interior del país, de acuerdo con la tabla que contiene la escala de viáticos señalada en el Artículo 1 del Decreto Nacional 314 de 2026, en consonancia con lo establecido en el artículo 112 de la Ley 136 de 1994.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** Cuando el cumplimiento de las tareas asignadas no se requiera pernoctar en el lugar de la comisión, solo se reconocerá el cincuenta (50 %) del valor fijado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Cuando las comisiones de servicios sean al exterior, el valor de los viáticos serán los señalados en la tabla del artículo primero del Decreto Nacional 314 de 2026.

**ARTICULO SÉPTIMO: Auxilios.** Auxilio de Transporte, Subsidio de Alimentación y Bonificación por servicios prestados: Seguirán formando parte de los factores salariales para los servidores públicos del Municipio de Duitama y Personal Administrativo del sector Educación, aplicando los límites máximos salariales de los empleados públicos de las entidades territoriales.

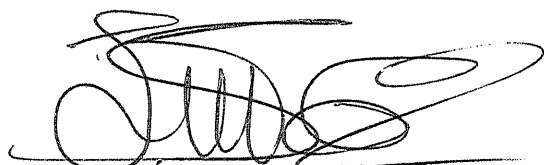
**ARTICULO OCTAVO: Control de Legalidad.** Enviar copia del presente Acuerdo a la Unidad Administrativa Especial de Asesoría y Defensa Jurídica de la Gobernación del Departamento de Boyacá, para lo de su competencia.

**ARTICULO NOVENO: Vigencia.** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación por parte de la Alcaldesa municipal, y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero del año 2026.

**SANCIÓNSE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.**

Expedido en Duitama, a los

29 MAY 2026

  
**JOSÉ LUIS GIL SOSA**  
PRESIDENTE

  
**ALBA LUCÍA AVELLANEDA PÉREZ**  
SECRETARIA GENERAL